



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐-๓๔๕๑-๑๗๘๒
ที่ กจ ๐๐๑๙/ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มิติที่ ๕
นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้มีคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดขององค์กรจำนวน ๖ คณะ โดยคณะทำงานมิติที่ ๕ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส เพื่อสร้างความโปร่งใสขององค์กรจำนวน ๑ โครงการ ได้แก่โครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๕ ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ของสรุปผลการดำเนินงาน และประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฯ ดังนี้

๒.๑ กลุ่มงานประสานการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี โดยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และผู้ได้รับมอบหมายด้านการเงิน รวบรวมสรุปข้อตรวจพบที่คลาดเคลื่อนจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ และข้อสรุปผลการตรวจสอบ/ข้อเสนอแนะจากกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ “Club Wednesday” มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓ อำเภอ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่การเงินอำเภอและจังหวัด

๒.๓ การประชุมประจำเดือนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแควใหญ่ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๔ คู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://kanchanaburi.cdd.go.th>

๒.๕ ติดตามนิเทศในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ

๒.๖ ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในการปฏิบัติงาน

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแสง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทราบ
อ.ก. ๒๗

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และเป็นการปลูก/ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทຸ່ມเทให้กับราชการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้องและเป็นธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แนวทางและรูปแบบการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

(๒) กำกับ คุลเ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่คณะทำงานทั้ง ๕ มิติ

(๓) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสະฮาดและสรุปรายงานผล

๒. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
/๒.๓ ผู้อำนวยการ...	

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกนกกาญจน์ ธนิกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ ว่าที่ ร.ต.สวัสดิ์ ขุนพลัด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวสุดา หลวงศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๘ นางเกศณี ถาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการด้านความโปร่งใสและส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสขององค์กร ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) นโยบายการสร้างเสริมความโปร่งใส ๒) การบริหารงบประมาณ ๓) การบริหารงานและบริหารทรัพยากรบุคคล และ ๔) การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์และระบบออฟไลน์

๓. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๒ ด้านสำนักงานสะดวก ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๓.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน
๓.๔ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๕ เจ้าพนักงานธุรการทุกคน	คณะทำงาน
๓.๖ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาววิภาวี วัฒนวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๘ นางสาวนันทน์ จินดาพันธ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๙ นางสาวชัญญาณัฐ์ แก้วดา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการและแผนการปฏิบัติขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส (การสะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และกิจกรรมลด ละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Foam) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีระบบให้บริการสำนักงานสะดวก สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๔. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ประธานคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๔.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน

๔.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะกรรมการ
๔.๕ นายศรีณัฐ แสงจันทร์	คณะกรรมการและ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดแนวทางแผนการแสวงหาความร่วมมือภาคีเครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือมีหนังสือ/ภาพกิจกรรมการดำเนินการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๔ ภาคีเครือข่าย เพื่อให้บริหารงานของส่วนราชการมีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลโครงการ/กิจกรรม สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม สรุปรายงานการดำเนินงาน

๕. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะกรรมการ
๕.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะกรรมการ
๕.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะกรรมการ
๕.๕ นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกาศให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ และ ความดีที่ยากทำ” โดยมีจำนวนบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการประกาศและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ เพื่อแก้ไขปัญหาของหน่วยงานอย่างครอบคลุม ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ๔ กิจกรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประกาศเชิญเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๕ ด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะกรรมการ
๖.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๖.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน	คณะกรรมการ
๖.๗ นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๖.๘ นางสาวนันทน์ จินดานนท์	คณะกรรมการและ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน กำหนดการดำเนินกิจกรรมสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ๒ - ๖ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับการประเมินทั้ง ๕ มิติ

(๒) ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

/(๓) ประชุม...

(๓) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใส่ส่อาดของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางในแต่ละมิติ

(๔) รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละมิติ เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใส่ส่อาดพร้อมรับการประเมินตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

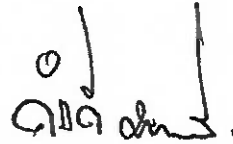
(๕) รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

(๖) หากพบปัญหาอุปสรรคให้หัวหน้าคณะทำงานแต่ละมิติ รายงานพัฒนาการจังหวัดทราบเพื่อหาแนวทางแก้ไข

(๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	โครงการ/กิจกรรมที่เป็น นวัตกรรมในการสร้างความ โปร่งใส	๑.๑ โครงการ คู่มือพารอบรู้ รู้สู่การพัฒนา บุคลากรด้านการเงิน - เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พร้อมระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่คู่มือ ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา - ติดตามนิเทศงานในพื้นที่และประเมินผล ๑.๒ มอบหมาย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ม.ค. ๖๕	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำเผลง	สพจ.	- โครงการ/กิจกรรมนวัตกรรม - คำสั่งคณะกรรมการฯ
๒	การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้าง ความโปร่งใส	- มีการสื่อสารการดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากร ในสังกัด	ม.ค. ๖๕	คณะทำงาน	สพจ.	- รายงานการประชุมหรือ หนังสือแจ้ง
๓	การดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส	๓.๑ มีการดำเนินงาน หรือกิจกรรม/ โครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้าง ความโปร่งใส ๑ กิจกรรม	๓๐ มิ.ย. ๖๕	คณะทำงาน	สพจ./สพอ.	- ภาพกิจกรรม

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
	การดำเนินงานตามโครงการ/ริเริ่ม กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส (ต่อ)	๓.๒ มีบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๓๐ มี.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ	สพจ./สพอ.	- ภาพกิจกรรม
๔	ผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส	๔.๑ สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม โครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการ ดำเนินการเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติ ให้ชัดเจน (คำนึงถึงความรวดเร็ว ถูกต้อง และลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน) ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	๓๐ มี.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ	สพจ.	- ข้อมูลสรุปผลความสำเร็จ - บันทึกรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ

แบบเสนอรายละเอียดโครงการ ประจำปี ๒๕๕๘

เลขที่โครงการ ๗๐ / ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี มีภารกิจที่ต้องดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของกรมการพัฒนาชุมชน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้งบประมาณที่ต้องเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ ของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และมีหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง

เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน มีความคลาดเคลื่อนอยู่หลายประการ และมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การคลังของหน่วยงานในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบงานด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นสมควรให้ จัดทำโครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรการเงิน การคลัง โดยได้นำข้อสังเกตต่าง ๆ ที่ตรวจพบจาก หน่วยงานและหน่วยตรวจสอบ มาเผยแพร่ทำความเข้าใจ และวางแผนทาง/วิธีการปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อให้ ง่ายต่อการปฏิบัติงานด้านการเงินในระดับทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินของระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ในการสามารถจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายได้ถูกต้อง
๒. มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รวบรวมเอกสารหลักฐานได้ ครบถ้วน
๓. สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ปฏิบัติได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. วิธีการ/ขั้นตอน

๑. สรุปรวข้อสังเกตและข้อตรวจพบที่คลาดเคลื่อนหรือข้อผิดพลาดต่าง ๆ ที่ตรวจพบจาก หน่วยงาน และข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องการเงิน การคลัง
๓. ให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษา และเผยแพร่ในระดับพื้นที่อำเภอ เพื่อทำความเข้าใจ สู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง
๔. เจ้าหน้าที่การเงินร่วมติดตามนิเทศงานในพื้นที่ ๑๓ อำเภอของจังหวัดกาญจนบุรี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน จำนวน ๑๓ อำเภอ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

/๖. สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๑๓ อำเภอในจังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

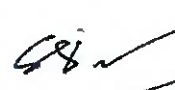
๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการเงินในระดับอำเภอ เข้าใจและทราบถึงระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน

๒. สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินได้อย่างถูกต้อง โดยการจัดทำหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

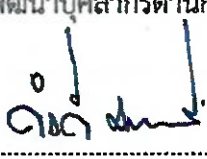
๙. ผู้เสนอโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเกศณี ธาแก้ว)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

(ลงชื่อ)..........ผู้ให้ความเห็นชอบ
(นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

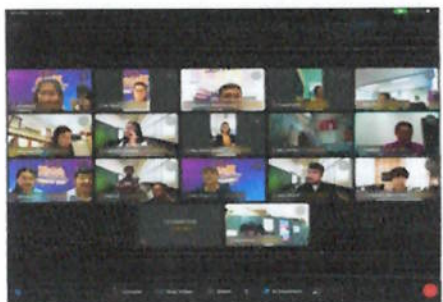
๑๑. ผู้อนุมัติโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี
๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

**สรุปผลการดำเนินงานโครงการนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี**

สรุปผลการดำเนินโครงการนวัตกรรม “โครงการคู่มือพารอบรู้สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน”

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ “Club Wednesday” มีกลุ่มเป้าหมาย ๑๓ อำเภอครบถ้วน ๑๐๐ % โดยประกอบด้วยเจ้าหน้าที่การเงินอำเภอและจังหวัด ดังภาพ



๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมการรับฟังเรื่องแนวทางการเบิกจ่าย และการสรุปผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแควใหญ่ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี โดยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี และผู้ได้รับมอบหมายด้านการเงิน รวบรวมสรุปข้อตรวจพบที่คลาดเคลื่อนจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายงบประมาณ และข้อสรุปผลการตรวจสอบ/ข้อเสนอแนะจากกลุ่มตรวจสอบภายใน เผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัดและเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายด้านการเงินทราบและพึงระวังในการปฏิบัติงานจำนวน ๑๓ อำเภอ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน พัฒนาการอำเภอ และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน รวมทั้งจังหวัดและ ๑๓ อำเภอ จำนวน ๓๕ คน (เป้าหมายตั้งไว้ ๑๓ อำเภอ) ดังภาพ



๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการเงิน สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณได้อย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทำให้บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส ดังนี้ (ข้อมูล วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘)

ช่วงเวลาดำเนินการ	เป้าหมายการใช้จ่าย (ร้อยละ)	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)
ไตรมาส ๑	๓๗	๒๓.๑๖
ไตรมาส ๒	๖๑	๖๖.๘๑
ไตรมาส ๓ (๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘)	๘๐	๘๑.๘๔

๔. มีการรวบรวมข้อมูล และจัดทำคู่มือการเบิกจ่ายงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘) และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
<http://kanchanaburi.cdd.go.th>



การเปรียบเทียบความก้าวหน้าของการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

