



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ โทร.๐-๓๔๕๑-๑๗๘๒
ที่ กจ ๐๐๑๙/๒๒๗ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มติที่ ๑
บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

เรียน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานมติที่ ๑ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบดำเนินงานในมติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานขับเคลื่อน มติที่ ๑ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว ขอรายงานผลการดำเนินงาน มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส ดังนี้

๒.๑ ด้านนโยบายสร้างความโปร่งใส

๒.๑.๑ จัดทำประกาศนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใส ๕ นโยบาย และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๒.๑.๒ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑.๓ กิจกรรมฝึกอบรมด้านการสร้างความโปร่งใส (E-Learning) หลักสูตร “สำนึกข้าราชการไม่โกง” และหลักสูตร “การต้าน การลดทุจริตและสินบนในสังคม”

๒.๑.๔ กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือและดำเนินกิจกรรมด้านความโปร่งใส โดยร่วมกับจังหวัด ตรวจเยี่ยมการปฏิบัติการเฝ้าระวังสถานการณ์ไฟฟ้า และ Kick off เคาะประตูบ้าน “หยุดเผา หยุดฝุ่น เพื่อคุณเพื่อเรา” และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน, Line และ Facebook เป็นต้น

๒.๒ ด้านการบริหารงบประมาณ

๒.๒.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๒.๒ จัดทำคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒.๓ กำหนดแผนนิเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานฯ

๒.๒.๔ คณะทำงานติดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฯ

๒.๒.๕ รายงานผลการตรวจติดตาม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๒.๓ ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๓.๑ ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการในสังกัด เพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒.๓.๒ ปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัด

๒.๔ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

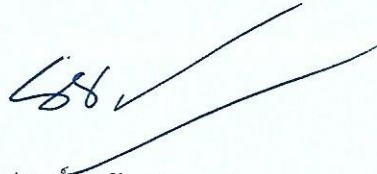
/๒.๒.๑ มีคำสั่ง...

๒.๔.๑ มีคำสั่งที่ ๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน จัดระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน

๒.๔.๑ มีการเผยแพร่ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและแบบฟอร์มการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทราบ
ค.ดำรงค

(นายดำรงค มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง นโยบายการสร้างเสริมความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดทางวินัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และในทางปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ให้กำกับ ติดตาม มีส่วนร่วม รวมถึงเป็นผู้นำกำหนดแนวทางและขับเคลื่อนองค์กรให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑.๒ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงออกให้เห็นถึงการขับเคลื่อนนโยบายว่าองค์กรให้ความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต “งดรับ งดให้” ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ

๑.๓ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัด และกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมเจ้าหน้าที่เพื่อลดการใช้อำนาจในทางที่ผิด

๑.๔ พัฒนาเจ้าหน้าที่เรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นที่เชื่อถือแก่ประชาชน

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ กำหนดให้การบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ดังนี้

๒.๑ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีภายในองค์กรที่เหมาะสมหรือเป็นอิสระ (Internal Audit)

๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ

๒.๔ ติดตามประเมินผลการบริหารงบประมาณ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/๓. การบริหาร...

๓. การบริหารงานบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการ สรรหาบุคลากร แต่ละครั้งของหน่วยงาน รวมทั้งประกาศผลการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งให้เหตุผลหรือระบุคะแนน การสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง

๓.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในสังกัด และแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการย้ายบุคลากรในสังกัด

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีกลไกสนับสนุน ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓.๔ กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่ง

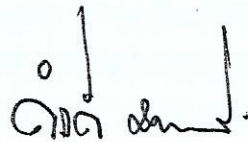
๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กำหนดช่องทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด ให้เข้าใจถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ เพื่อลด/ป้องกันเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ ในหลากหลายรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดจนสนับสนุน และส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการ และคาดหวังของประชาชน อันจะทำให้เกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานของภาครัฐ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรมีจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านและป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนี้

๑. ยึดมั่นและรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และพร้อมดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี

๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่ราชการ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ ไม่ถาพนาถึงการให้ หรือไม่รับของที่ระลึก ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม และมีผลต่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และและการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจรรยาบรรณการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีทุกคน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีทุกคน เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือนและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงินวัตถุหรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๓ อย่างเคร่งครัด

/ช่องทางการ...

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๒. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี (ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๔) เลขที่ ๓๓๐/๑ ถนนแสงชูโตใต้ ตำบลปากแพรด อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔ ๕๑๑๗๘๒

๔. ทาง Email : cddkanchanaburi@gmail.com

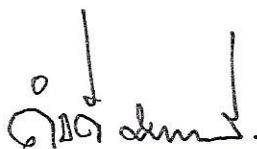
๕. เว็บไซต์ <https://kanchanaburi.cdd.go.th/>

๖. ตู้รับเรื่องร้องเรียน อยู่ด้านหน้าสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. Page Facebook : www.facebook.com/CDDKANews

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีแนวทางประพฤติดิปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจรรยาบรรณกรมการพัฒนาชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับรัฐบาล ผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติโดยกำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตและการประพฤติดิมิชอบ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตและสร้างการรับรู้ในทุกภาคส่วนที่ส่งผลต่อทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐในอนาคต

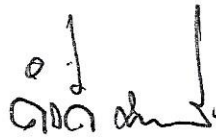
เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีได้ทราบ และยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการรับสินบน รับของขวัญ หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ ที่ไม่เหมาะสมและมีผลต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ห้ามปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหรือโดยทุจริต
๓. ห้ามบุคลากรนำทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรืออำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น
๔. ห้ามบุคลากรนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานไปใช้แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
๕. การจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทหรือคู่สัญญา หรือการใช้งบประมาณของรัฐเพื่อจ้างแล้วเจ้าหน้าที่ได้รับของแถมหรือผลประโยชน์อื่นตอบแทน
๖. การจัดทำโครงการ/กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ฝึกอบรมและสัมมนาต่าง ๆ บุคลากรจะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสถานที่ที่ใช้จัดทำโครงการต่าง ๆ
๗. การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน บุคลากรต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
๘. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะกำกับ ติดตาม และสอบทานมาตรการแนวทางการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย

๙. กรณีพบเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีกระทำความผิด
ดังกล่าว สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีจะดำเนินการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



งดรับ
งดให้



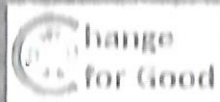
NO Gift Policy

ประกาศเจตนารมณ์

“สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด ๒๕๖๘”

“ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน พร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ใดๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

นายสยาม ศิริมงคล
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ที่ กจ ๐๐๑๘/ว ๕๐



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสสออด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

- | | |
|---|------------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ | มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัยของสำนักงานฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ | มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| เรื่อง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ | มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ | มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. แบบลงชื่อรับทราบนโยบายการสร้างความปลอดภัยฯ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสสออด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ ด้วยความปลอดภัย และส่งเสริมให้ข้าราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนในสสออด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงส่ง สำเนาประกาศมาตรการและนโยบายการสร้างความปลอดภัย เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๓๔๕๑-๑๗๘๒

สป.มท. ๖๑๑๕๕



แบบสรุปข้อมูลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

หน่วยงาน.....สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อกิจกรรม..... กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน.....

สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ☐ พอเพียง ☐ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา ☐ กตัญญู

ลักษณะการดำเนินกิจกรรม

..... กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ข้าราชการในสังกัดทุกคนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และให้ประพฤติดีปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี รวมถึงในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีแรงจูงใจในการให้เข้าร่วมโครงการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน.....

ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรม

๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดทราบ.....
 ๒. กำหนดจัดกิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ ในการรวมพลังรณรงค์การต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาอาชีพหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดยให้บุคลากรร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต.....
 ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ภาคีเครือข่าย ร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริตในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน.....
 ๔. เผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์สำนักงาน , Line, Facebook เป็นต้น.....
- กลุ่มเป้าหมาย(เป็นใคร/จำนวนเท่าใด) บุคลากรในสังกัดทุกคน.....
- จุดเด่นของโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้.....
- เป็นการกระตุ้นเตือนให้บุคลากรในสังกัดทำงานและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.....
- ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการ / กิจกรรม ในครั้งนี้.....
- ควรรณรงค์ให้มีการต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง.....

ภาพการดำเนินกิจกรรม



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายดำรงค์ มากะจัน)

ตำแหน่ง.....พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี.....

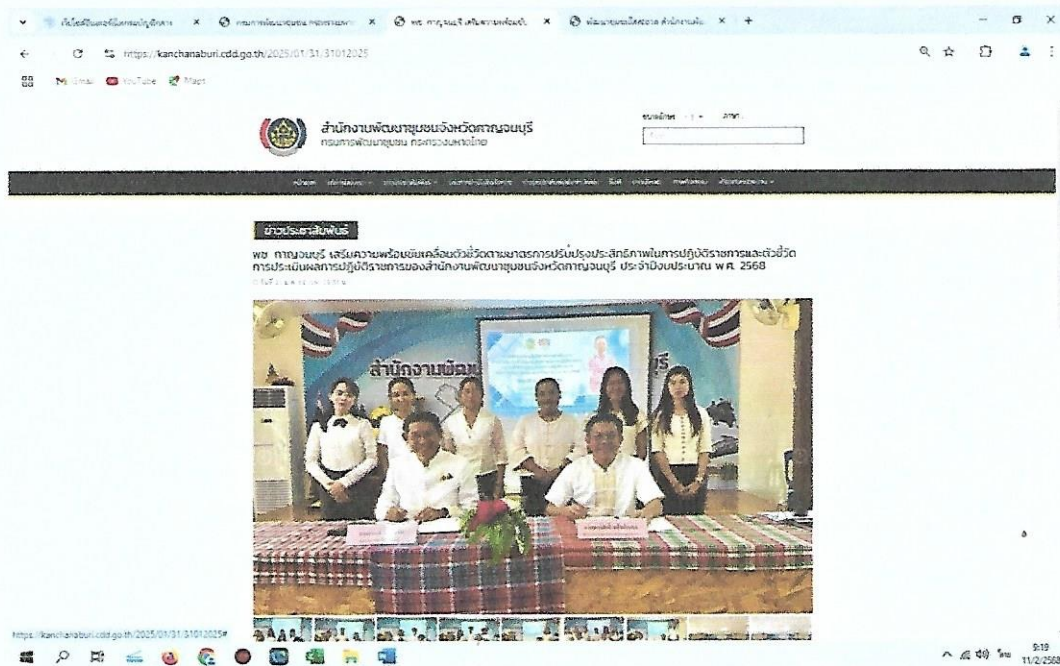
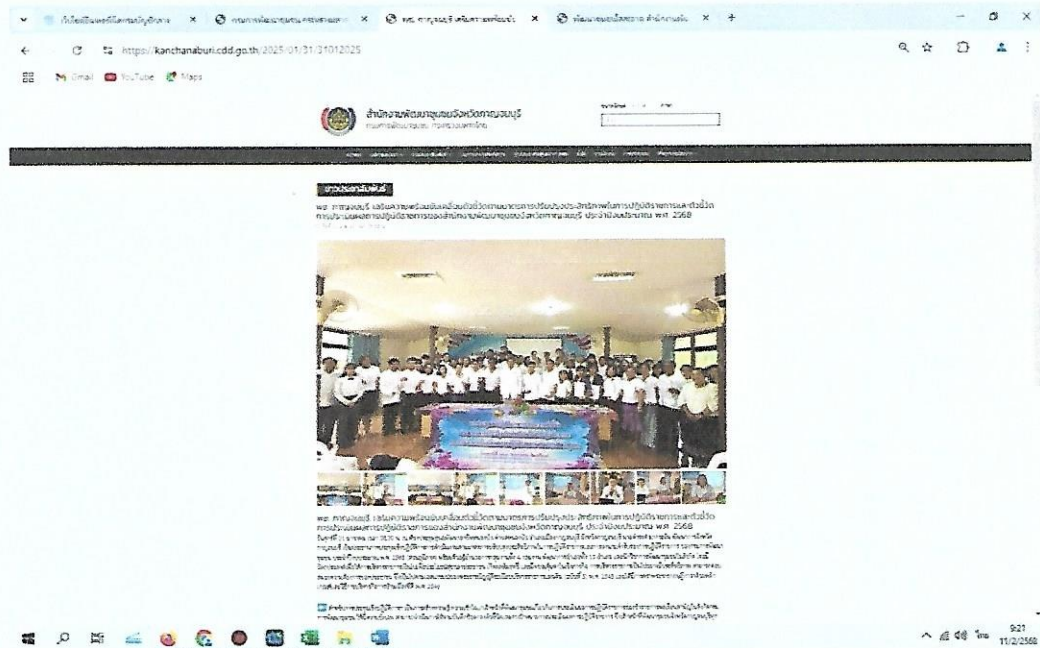
การส่งเสริมการเรียนรู้ในองค์กรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โดยการอบรมสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท.

มติที่ ๑ ด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

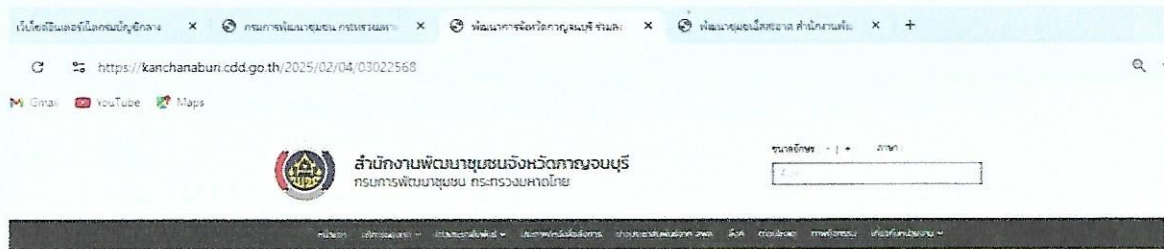


กิจกรรมที่แสดงถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๑. กิจกรรมการถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาอาชีพหนองบัว ตำบลหนองบัว อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี



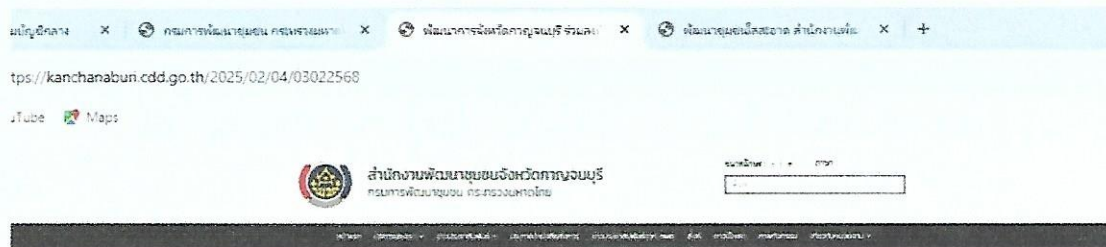
๒. ร่วมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานเฝ้าระวังสถานการณ์ไฟฟ้า และ Kick off เเคะประตูบ้าน “หยุดเผา หยุดฝุ่น เพื่อคุณ เพื่อเรา” สร้างการรับรู้ในพื้นที่อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ข่าวประชาสัมพันธ์

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานเฝ้าระวังสถานการณ์ไฟฟ้า และ Kick off เเคะประตูบ้าน "หยุดเผา หยุดฝุ่น เพื่อคุณ เพื่อเรา" สร้างการรับรู้ ในพื้นที่ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

03/02/2568 09:11 น.



ข่าวประชาสัมพันธ์

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมผู้ปฏิบัติงานเฝ้าระวังสถานการณ์ไฟฟ้า และ Kick off เเคะประตูบ้าน "หยุดเผา หยุดฝุ่น เพื่อคุณ เพื่อเรา" สร้างการรับรู้ ในพื้นที่ อำเภอศรีสวัสดิ์ จังหวัดกาญจนบุรี

03/02/2568 09:11 น.



สำนักงานผู้รับ

คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ

ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงบประมาณเป็นไปตามมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารงบประมาณด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิผล ลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด รั่วไหล สิ้นเปลืองหรือทุจริต โดยให้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย มีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

ที่ปรึกษา

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารงบประมาณ

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |

- | | |
|---|----------------------------|
| ๕. นางสาวกนกกาญจน์ ธนิกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางเกศณี ถาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวนันทน์ จินดานนท์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
- มีหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

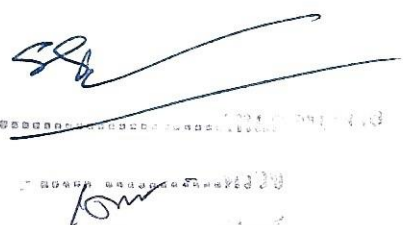
(๒) ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และมีการรายงานสู่ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรง ภากรจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี





คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยการ
บูรณาการงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มจังหวัด
และจังหวัด ตลอดจนภารกิจที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กรมการพัฒนาชุมชน
กำหนด คือ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงต้องมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน
และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นระยะ เพื่อให้สามารถเร่งรัด
ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่กรมการพัฒนาชุมชน
และจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด หากเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้ทันเวลาที่ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานบรรลุ
ตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ที่กรมการพัฒนาชุมชนและจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
อำนวยการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย
งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาวกนกกาญจน์ ธนิกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานติดตามและประเมินผล
การดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน

/๒. คณะทำงาน...

๒. คณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน แบ่งเป็น ๔ คณะ ดังนี้

คณะที่ ๑ รับผิดชอบอำเภอเมืองกาญจนบุรี อำเภอท่าม่วง และอำเภอศรีสวัสดิ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายโอฬาร สุกระวาศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววรลัญญ์ จันทร์สงเคราะห์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการคณะทำงาน | |
| ๔. นางสาวณัฐธิดา ไชยมงคล นิติกร | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวนัสนันท์ จินดานนท์ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน | |
| ๖. นางสาววันพรอร สัมฤทธิ์กิจเจริญ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ คณะทำงานและเลขานุการ | |

คณะที่ ๒ รับผิดชอบอำเภอด่านมะขาม อำเภอนมทวน และอำเภอยะหา ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายโสภณ รัมมะเนตร นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวทิพวรรณ โตสม เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเพชรดา ทับมะลิผล นักส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. นายถาวร คงรักช้าง นักวิชาการพัสดุ | คณะทำงาน |
| ๖. นายศรัณยู แสงจันทร์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

คณะที่ ๓ รับผิดชอบอำเภอไทรโยค อำเภอทองผาภูมิ และอำเภอลี้ดงประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววิภาวี วิษณุวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายภาณุวัฒน์ แบ่งเพชร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวชัญญาณัฐ แก้วคา เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน คณะทำงาน | |
| ๕. นางสาวศศมณฑิ์ ยิ้มแย้ม นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกนกกาญจน์ ธนิกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

คณะที่ ๔ รับผิดชอบอำเภอบ่อพลอย อำเภอหนองปรือ อำเภอเลาขวัญ และอำเภอด่านมะขามเตี้ย

ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวศิริพร สอนใจ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุดา หลวงศิลป์ เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกมลชนก ศรีอุทราวงศ์ นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๖. นายสวัสดิ์ ขุนหลัด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุน ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน และแจ้งให้กรรมการและเลขานุการ และอำเภอเป้าหมายทราบ

๒. ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และภารกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน ของอำเภอที่ได้รับผิดชอบ ตามแผนที่กำหนด

๓. เฝ้าระวังติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

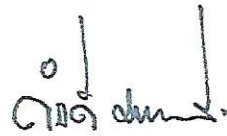
๔. ให้คำแนะนำ เสนอแนะแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๕. รายงานผลการตรวจติดตาม ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจิ่ง)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการกิจสำคัญของกรมการพัฒนาชุมชน



๒. แผนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘

แผนการนิเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และภารกิจสำคัญของการพัฒนาชุมชน

ทีมที่	อำเภอ	วันที่	เวลา	งานตามภารกิจที่สำนักงาน (ชื่อโครงการ)	พื้นที่เป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	เมืองกาญจนบุรี					รวมแผน
	ท่ามะม่วง	๓-ก.พ.-๖๘	๑๓.๐๐ น.	เตรียมความพร้อมหมู่บ้านเพื่อรับภัยพิบัติจากสึนามิ	บ้านหนองไม้ หมู่ที่ ๓ ตำบลทุ่งทอง	
	ศรีสวัสดิ์	๑๕-ก.พ.-๖๘	๑๓.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	ตำบลสาทร	
๒	ท่ามะกา	๑๑-ก.พ.-๖๘	๑๓.๓๐ น.	พัฒนาชุมชนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา"	หมู่ ๒ ตำบลพริก	
	พนมทวน	๑๒-ก.พ.-๖๘	๑๐.๐๐ น.	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้นำภาคประชาชน	ม.ร. ด.พนมทวน	
	ห้วยกระเจา	๑๒-ก.พ.-๖๘	๑๓.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายขับเคลื่อนการ จัดความยากจนระดับอำเภอ	ที่ว่าการอำเภอห้วยกระเจา	
๓	โพธาราม	๑๕ ก.พ. ๖๘	๑๓.๐๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	ตำบลสิงห์	
	ทองผาภูมิ	๓ ก.พ. ๖๘	๑๐.๐๐ น.	สนธิสัญญาและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ	ที่ว่าการอำเภอทองผาภูมิ	
	สังขละบุรี	๑๐-ก.พ.-๖๘	๑๑.๐๐ น.	ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ	บ้านเวียงคีรี หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองลู	
๔	เลขาใหญ่	๒๓ ม.ค. ๖๘	๑๓.๐๐ น.	เตรียมความพร้อมหมู่บ้านเพื่อรับภัยพิบัติจากสึนามิ	บ้านเด่นคนงาม หมู่ที่ ๑๐ ตำบลหนองปลิง	
	บ่อพลอง	๓-ก.พ.-๖๘	๑๓.๐๐ น.	พัฒนาชุมชนเรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา"	แปลง CLM หมู่ที่ ๑๘ ตำบลช่องด่าน	
				ติดตามเรียนรู้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	ตำบลช่องด่าน	
	หนองเรือ	๓-ก.พ.-๖๘	๑๓.๐๐ น.	ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี (บึงหว้า)	บ้านโป่งหว้า หมู่ที่ ๕ ตำบลหนองเรือ	
	ด่านมะขามเตี้ย	๑๓-ก.พ.-๖๘	๐๘.๓๐ น.	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	ที่ว่าการอำเภอด่านมะขามเตี้ย	

๓. ภาพกิจกรรมการติดตามของคณะทำงานติดตามและประเมินผลตามแผนการปฏิบัติราชการและ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘

คณะที่ ๑ รับผิดชอบอำเภอเมืองกาญจนบุรี อำเภอท่าม่วง และอำเภอศรีสวัสดิ์

พัฒนา@กาญจนา (108)

¹ ๒. การพบกันและมาทำ... หากเป็นไปโดยวิธีที่ถูกต้องตามกฎหมายแล้วนั้น จะขอความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่น



© CDD KAN News - ภาพจากยูทูบ จัดเป็นปฏิทินกิจกรรมเพื่อสังคม ติดตาม การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบไตรมาส 1 - 2 ในพื้นที่อำเภอนามน

วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 09:00 น. นายดำรงศักดิ์ พงษ์กิจ ผู้อำนวยการกองควบคุมยาเสพติด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) พร้อมด้วย นายสุวิทย์ นาคะเกษม รองผู้อำนวยการกองควบคุมยาเสพติด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) และ นายสุวิทย์ นาคะเกษม รองผู้อำนวยการกองควบคุมยาเสพติด สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้ร่วมกันแถลงข่าวถึงผลการดำเนินงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ในการดำเนินคดีอาญาเกี่ยวกับยาเสพติด โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้ดำเนินคดีอาญาเกี่ยวกับยาเสพติดไปแล้วทั้งสิ้น 1,265 คดี มีมูลค่าความเสียหายประมาณ 1,265 ล้านบาท และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้ดำเนินคดีอาญาเกี่ยวกับยาเสพติดไปแล้วทั้งสิ้น 1,265 คดี มีมูลค่าความเสียหายประมาณ 1,265 ล้านบาท

1000

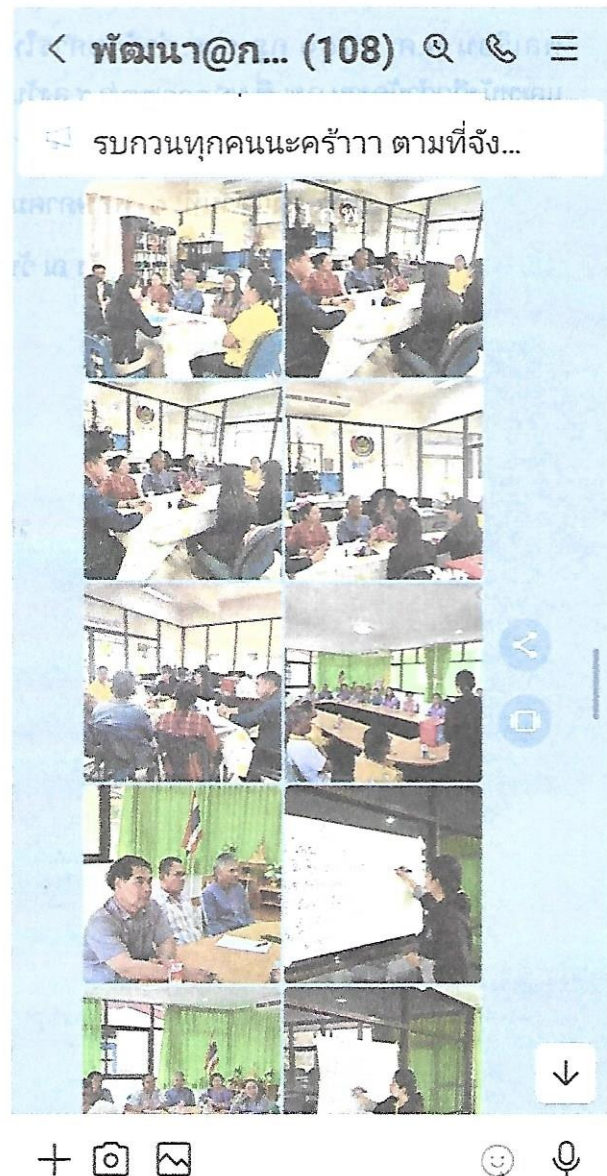
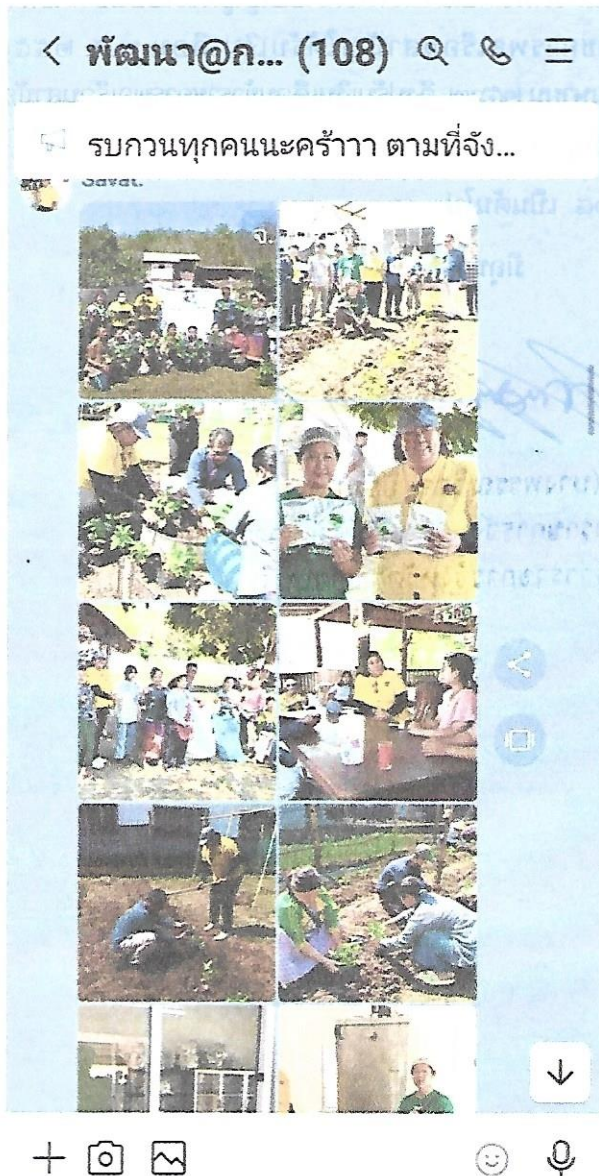


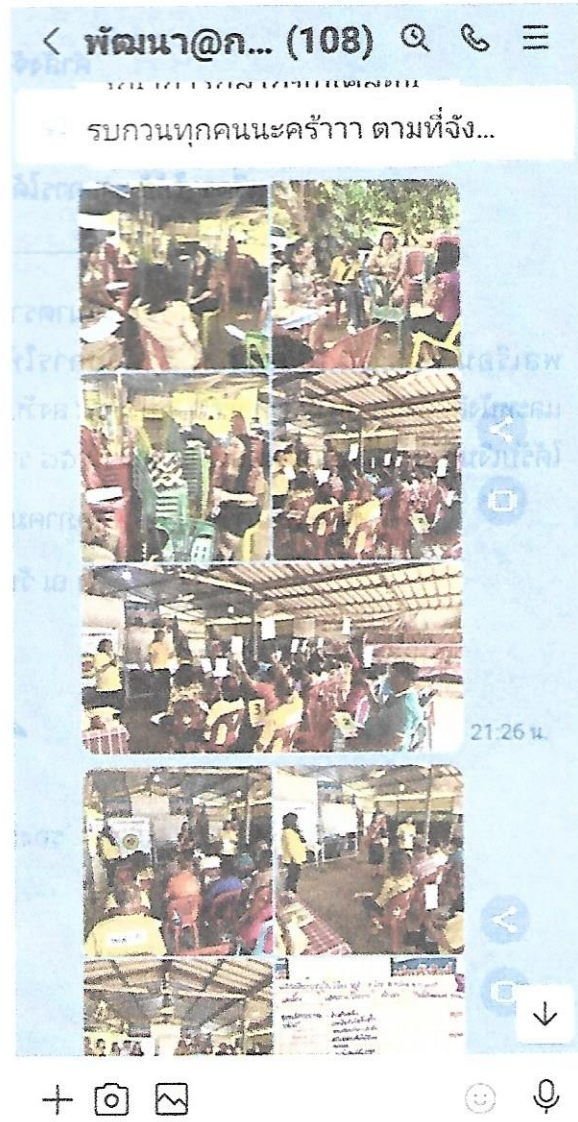
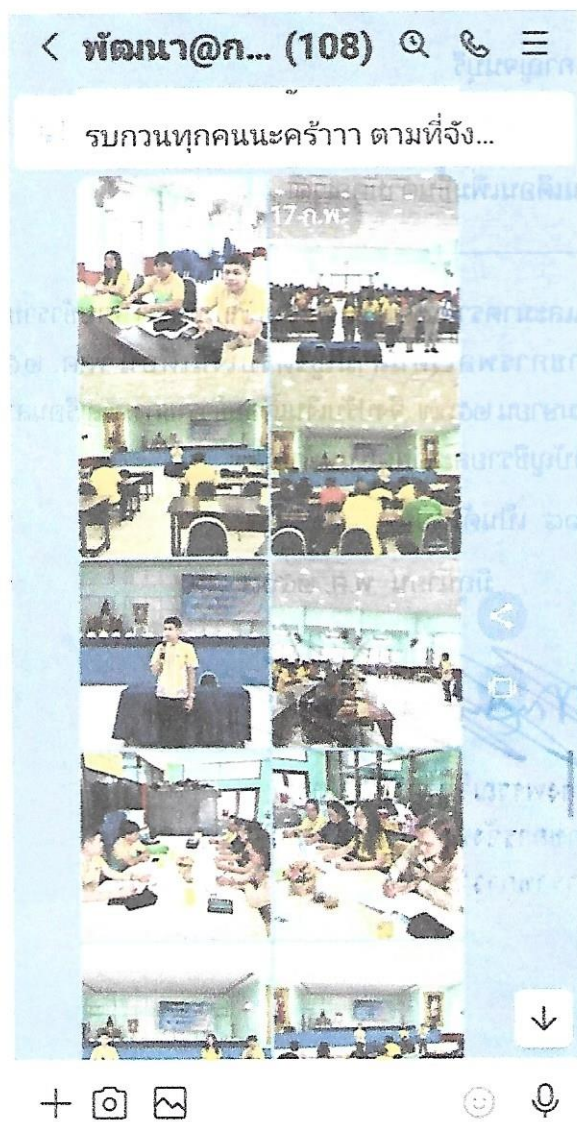
๒. แผนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘

การกำหนดแผนการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำหรับ ไตรมาส ๓-๔ ให้แต่ละทีมประชุมทีมงานและออกติดตามในไตรมาสที่ ๓ เพื่อรายงานผลการติดตามให้กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ดำเนินการสรุปประเมินผลรายอำเภอ ๗ อำเภอจาก ๑๓ อำเภอ

๓. ภาพกิจกรรมการติดตามของคณะทำงานติดตามและประเมินผลตามแผนการปฏิบัติราชการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘

คณะที่ ๑ - ๔ รับผิดชอบ ๑๓ อำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ๐๘-๔๙๖๖-๔๔๙๔

ที่ กจ ๐๐๑๙/

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ – ๒ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ รอบวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ จังหวัดกาญจนบุรี ได้อนุมัติและจัดสรรงบประมาณกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ – ๒ จำนวน ๔๑ กิจกรรม งบประมาณ ๑๑,๑๖๖,๕๗๙ บาท (สิบเอ็ดล้านหนึ่งแสนหกหมื่นหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบเก้าบาทถ้วน) จำแนกตามหน่วยดำเนินงานดังนี้

๑.๑.๑ กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นหน่วยดำเนินการ จำนวน ๑๙ กิจกรรม งบประมาณ ๑,๗๒๔,๔๑๐ บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนสองหมื่นสี่พันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน)

๑.๑.๒ กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ จำนวน ๒๒ กิจกรรม งบประมาณ ๙,๔๔๒,๑๖๙ บาท (เก้าล้านสี่แสนสี่หมื่นสองพันหนึ่งร้อยหกสิบเก้าบาทถ้วน)

๑.๒ จังหวัดกาญจนบุรี ได้อนุมัติและจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕ โครงการ วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๑๓,๗๖๗,๑๐๐ บาท (สิบสามล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน ได้สรุปผลเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ/กิจกรรมฯ ตามข้อ ๑. รอบวันศุกร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ปรากฏผล ดังนี้

๒.๑ ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๑ – ๒ จำนวนทั้งสิ้น ๔๑ กิจกรรม งบประมาณ ๑๑,๑๖๖,๕๗๙ บาท มีผลการใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๑๐,๖๕๓,๕๙๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๘ คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๔๘๒,๙๘๓ บาท โดยจำแนกตามหน่วยดำเนินการ ดังนี้

๒.๑.๑ กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นหน่วยดำเนินการ จำนวน ๑๙ กิจกรรม งบประมาณ ๑,๗๒๔,๔๑๐ บาท มีผลการใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๑,๖๕๐,๗๑๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๓ คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๗๓,๗๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๑.๒ กิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นหน่วยดำเนินการ จำนวน ๒๒ กิจกรรม งบประมาณ ๙,๔๔๒,๑๖๙ บาท มีผลการใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๙,๐๐๒,๘๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๗ คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๔๓๙,๒๘๓ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

/๒.๒ ภาพรวม...

๒.๒ ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
แผนงานบูรณาการส่งเสริมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ จำนวน ๕ โครงการ งบประมาณ
๑๓,๗๖๗,๑๐๐ บาท มีผลการใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๓,๒๑๕,๖๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๖
คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้ใช้จ่าย/เบิกจ่าย จำนวน ๑๐,๕๕๑,๔๖๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิชัย สิบทรง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

ทราบ

อ. ๑
ดงดง

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำหรับไตรมาส 1-2
จังหวัดกาญจนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ รวม (บาท)	ไตรมาส	ภาพรวมระดับอำเภอ (ผลการเบิกจ่าย (%) /เงินคงค้าง (บาท))													
				เมือง	ท่าม่วง	ท่ามะกา	พนมทวน	ทองผาภูมิ	ไทรโยค	บ่อพลอย	สังขละบุรี	ศรีสวัสดิ์	เลาขวัญ	ด่านมะขามเตี้ย	หนองปรือ	ห้วยกระเจา	รวม (อำเภอ)
1	ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้จัดเก็บข้อมูล จปฐ. ปี 68	109,900	1	100	100	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100	100.00	100	100.00
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	ฝึกอบรมอาชีพครัวเรือนที่มีปัญหาด้านอาชีพและรายได้ตามแนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน	885,300	1	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	พัฒนาศักยภาพศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	243,800	1	100	100	69.81	100.00	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	96.06
				0	0	9,600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9,600
4	ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนการบริหารจัดการหนี้"สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	533,400	1	100	100.00	97.64	100.00		100.00	100.00	100						99.66
				0	0	1,800	0		0	0	0						1,800
5	เตรียมความพร้อมหมู่บ้านแพรระบาศยาเสพติดพัฒนาสู่หมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่	217,000	1	100	100.00	100.00	100.00			100.00			100.00			100.00	100.00
				0	0	0	0			0			0			0	0
6	พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดิน.	85,800	1	100	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7	ส่งเสริมประชาชนเป้าหมายเข้าถึงแหล่งทุน	624,000	1-2	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	40,000	1-2	100	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00		100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				0	0	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0
9	คำจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ปี 68	4,044,375	2	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10	สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูล จปฐ.ระดับอำเภอ	32,500	2	100.00	100.00	0	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.31
				0	0	2,500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,500
11	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	370,500	2	100	100.00	97.44	100.00	97.44	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	99.38
				0	0	1,600	0	700	0	0	0	0	0	0	0	0	2,300
12	ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ	25,300	2					21.03			100.00	100.00			100.00		80.26
								4,995			0	0			0		4,995
13	ทบทวน กำหนดทิศทาง และปรับแผนพัฒนาหมู่บ้าน	70,200	2	100.00	100	100.00	100.00		100.00	100.00		100.00				100.00	100.00
				0	0	0	0		0	0		0				0	0
14	พัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ "โคก หนอง นา"	348,000	2	100.00	100.00	64.94	100.00	100.00	71.27	100.00	100.00	78.16	100.00	100.00	100.00	100.00	93.97
				0	0	12,200	0	0	5,000	0	0	3,800	0	0	0	0	21,000

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 สำหรับไตรมาส 1-2
จังหวัดกาญจนบุรี (ข้อมูล ณ วันที่ 14 มีนาคม 2568)

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ รวม (บาท)	ไตรมาส	ภาพรวมระดับอำเภอ (ผลการเบิกจ่าย (%) /เงินคงค้าง (บาท))													
				เมือง	ท่าม่วง	ท่ามะกา	พนมทวน	ทองผาภูมิ	ไทรโยค	บ่อพลอย	สังขละบุรี	ศรีสวัสดิ์	เลาขวัญ	ด่านมะขามเตี้ย	หนองปรือ	ห้วยกระเจา	รวม (อำเภอ)
15	ส่งเสริมการออมและพัฒนาทักษะทางการเงิน	199,500	2	100.00	100.00	44.29	100.00	44.29	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	91.20
				0	0	5,850	0	11,700	0	0	0	0	0	0	0	0	17,550
16	ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการบูรณาการกลไก การขับเคลื่อนการจัดความยากจนระดับอำเภอ	135,200	2	100.00	100.00	73.08	100.00	73.08	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	95.86
				0	0	2,800	0	2,800	0	0	0	0	0	0	0	0	5,600
17	สนับสนุนและให้ความช่วยเหลือครัวเรือนยากจน แบบบูรณาการ	607,594	2	100.00	100.00	100.00	25.11	0	52.08	100.00	25.11	58.39	63.95	100.00	100.00	25.11	65.37
				0	0	0	35,000	46,738	22,400	0	35,000	19,450	16,850	0	0	35,000	210,438
18	ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกองทุนแม่ของแผ่นดิน ต้นแบบ	110,500	2	100.00	100.00	100.00	100.00	0	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	92.31
				0	0	0	0	8,500	0	0	0	0	0	0	0	0	8,500
19	ค้ำชูจัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่นและการทดสอบโปรแกรม	39,000	2				100.00										100
							0										0
20	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือ ปฏิบัติ	160,000	2				96.88										96.88
							5,000										5,000
21	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ผู้แทนภาคประชาชน	226,200	2	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	64.37	100.00	100.00	100.00	100.00	97.26
				0	0	0	0	0	0	0	0	6,200	0	0	0	0	6,200
22	การส่งเสริมกิจกรรมปลูก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกัน การทุจริตตามแผนการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	334,100	2	100.00	100.00	0	0	29.58	29.58	100.00	100.00	100.00	0.00	100.00	29.58	100.00	65.94
				0	0	25,700	25,700	18,100	18,100	0	0	0	8,100	0	18,100	0	113,800
	รวมงบประมาณ (บาท)	9,442,169		1,170,938	1,054,988	1,142,913	947,913	510,588	661,913	777,213	501,838	440,088	735,188	467,988	462,038	568,563	9,442,169
	รวมทั้งหมด (โครงการ)	22		19	19	19	21	17	18	18	18	18	17	16	17	18	22
	ดำเนินการแล้ว 100 % (โครงการ)	9		19	19	11	18	10	15	18	17	15	15	16	16	17	9
	ดำเนินการแล้วบางส่วน (โครงการ)	13		0	0	6	2	5	3	0	1	3	2	0	1	1	13
	ยังไม่ได้ดำเนินการ (โครงการ)	0		0	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	คงเหลืองบประมาณที่ยังไม่ได้เบิก	409,283		0	0	62,050	65,700	93,533	45,500	0	35,000	29,450	24,950	0	18,100	35,000	409,283



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๐ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการในสังกัด

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัดเกิดความโปร่ง โดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัดมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน
การบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสนอความเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เช่น การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการในสังกัด การพิจารณาหลักเกณฑ์/แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรประกอบการพิจารณาระบบบริหารงานบุคคลของจังหวัด
๓. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการให้มีความเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ
๔. จัดลำดับความเหมาะสมของข้าราชการผู้ขอย้าย เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. หนังสือที่เกี่ยวข้อง เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ไว้ดังนี้

๑. ขั้นตอนการย้าย

- ๑.๑ ผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นความประสงค์ขอย้าย
- ๑.๒ เสนอคำร้องขอย้ายต่อผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นตามลำดับชั้น
- ๑.๓ ให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบข้อมูลในคำร้องขอย้ายให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีหนังสือส่งคำร้องขอย้ายถึงจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๑.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างที่เหมาะสมสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ จะพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการที่ยื่นคำร้องขอย้ายตามหลักเกณฑ์ข้อ ๒
- ๑.๕ เมื่อผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายและสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับคำร้องขอย้ายแล้ว หากผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้าย ให้จัดทำหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกคำร้องขอย้ายพร้อมระบุเหตุผลความจำเป็นเสนอต่อผู้บังคับบัญชาและส่งให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบด้วย

๒. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

- ๒.๑ การย้ายข้าราชการ จะพิจารณาโดยยึดเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและหน่วยงานเป็นหลัก
- ๒.๒ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในพื้นที่ต่าง ๆ
- ๒.๓ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาย้ายข้าราชการ อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการต่าง ๆ ในการพิจารณาย้ายข้าราชการนอกเหนือจากที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นกรณีพิเศษ เช่น เพื่อการพัฒนาหรือความก้าวหน้าของข้าราชการในสังกัด ความจำเป็นด้านครอบครัว ปัญหาร้ายแรงด้านสุขภาพของข้าราชการหรือครอบครัว หรืออื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ หรือ คณะกรรมการฯ เห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดำรง ภากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่ กจ ๐๐๑๙/ว ๑๓๗



สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส และส่งเสริมให้ข้าราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงส่ง สำเนาประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัด เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. ๐-๓๔๕๑-๑๗๘๒

สป.มท. ๖๑๑๕๕



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กาญจนบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้การบริหารวิทยุการบุคคลมีความเป็นระบบและโปร่งใส (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของกรมการพัฒนารัฐบาล ซึ่งดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้อง เป็นความก้าวหน้าหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ใหม่นี้

๑. เนื้อหาสาระ

๑.๑ ผู้บริหารระดับสูงให้พิจารณาและแต่งตั้ง

๑.๒ เกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้มีความเห็นตามลำดับขั้น

๑.๓ ให้พิจารณาและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้มีความเห็นตามลำดับขั้น และ

๑.๔ เมื่อมีตำแหน่งว่างในหน่วยงานสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะพิจารณาและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้มีความเห็นตามลำดับขั้น

๑.๕ เมื่อมีตำแหน่งว่างในหน่วยงานสามารถดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการได้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จะพิจารณาและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้มีความเห็นตามลำดับขั้น และ

๒. เกณฑ์การพิจารณาย้ายข้าราชการ

๒.๑ การย้ายข้าราชการ จะพิจารณาโดยมีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการและหน่วยงานเป็นหลัก

๒.๒ ให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานใหม่ในหน่วยงานใหม่ ดังนี้

๒.๓ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ ผู้ที่ย้ายจะต้องมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับราชการ และสามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี เช่น การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับราชการได้เป็นอย่างดี เช่น การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับราชการได้เป็นอย่างดี เช่น การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับราชการได้เป็นอย่างดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๐๓๓

(นายอำเภอ) นายอำเภอ
พัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี รับทราบ
หลักเกณฑ์ตามประกาศแล้ว

☐ รับทราบ



คำถาม

การตอบกลับ

82

การตั้งค่า

คำตอบ 82 ข้อ



ลิงก์ไปยังชุด



ข้อมูลสรุป

คำถาม

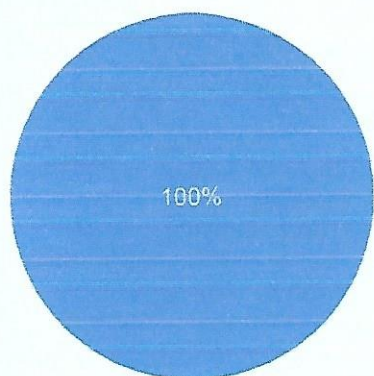
แยกรายการ

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี รับ
ทราบหลักเกณฑ์ตามประกาศแล้ว



คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 82 ข้อ



รับทราบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานประสานฯ โทร. ๐๓๕-๕๑๑๗๘๒

ที่ กจ ๐๐๑๙/

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดกาญจนบุรี ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี รายงานผลการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง กรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีอื่นนอกเหนือจากการกระทำทุจริตเพิ่มเติมที่อยู่ระหว่างดำเนินการสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริงแจ้งให้จังหวัดทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง กรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีอื่นนอกเหนือจากการกระทำทุจริตเพิ่มเติมที่อยู่ระหว่างดำเนินการสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานให้จังหวัดทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทราบ

(นายดำรงค์ มากระจัน)

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มงานประสานฯ โทร. ๐๓๔-๕๑๑๗๘๒

ที่ กจ ๐๐๑๙/.....

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่จังหวัดกาญจนบุรี ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี รายงานผลการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง กรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีอื่นนอกจากเรื่องการกระทำทุจริตเพิ่มเติมที่อยู่ระหว่างการสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริงแจ้งให้จังหวัดทราบ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและวินัยร้ายแรง กรณีข้าราชการถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรณีอื่นนอกจากเรื่องการกระทำทุจริตเพิ่มเติมที่อยู่ระหว่างการสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริง ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และรายงานให้จังหวัดทราบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพงษ์ศิกดิ์ คล้ายจำแลง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

ทราบ

(นายดำรงค์ มากระจัน)

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี