



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี  
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดทางวินัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสัปดาห์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และในทางปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

๑. ด้านนโยบายของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ให้กำกับ ติดตาม มีส่วนร่วม รวมถึงเป็นผู้นำกำหนดแนวทางและขับเคลื่อนองค์กรให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑.๒ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงออกให้เห็นถึงการขับเคลื่อนนโยบายว่าองค์กรให้ความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การต่อต้านการรับสินบน และส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต “งดรับ งดให้” ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ

๑.๓ เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่บุคลากรในสังกัด และกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมเจ้าหน้าที่เพื่อลดการใช้อำนาจในทางที่ผิด

๑.๔ พัฒนาเจ้าหน้าที่เรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเป็นที่เชื่อถือแก่ประชาชน

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ กำหนดให้การบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ดังนี้

๒.๑ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีภายในองค์กรที่เหมาะสมหรือเป็นอิสระ (Internal Audit)

๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ

๒.๔ ติดตามประเมินผลการบริหารงบประมาณ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

/ต. การบริหาร...

๓. การบริหารงานบุคคล กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ และมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการ สรรหาบุคลากร แต่ละครั้งของหน่วยงาน รวมทั้งประกาศผลการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งให้เหตุผลหรือระบุคะแนน การสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง

๓.๒ ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรในสังกัด และแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการย้ายบุคลากรในสังกัด

๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีกลไกสนับสนุน ความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

๓.๔ กำหนดให้บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาสมรรถนะของ บุคคลให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่ง

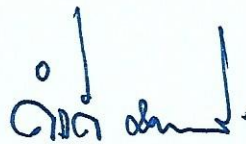
๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กำหนดช่องทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสังกัด ให้เข้าใจถึงการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และวินัยข้าราชการ เพื่อลด/ป้องกันเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ ในหลากหลายรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)  
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี