

ที่ กจ ๐๐๑๙/ ๑๕๕๑



ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี
ถนนแสงชูโต กจ ๗๑๐๐๐

๒๔ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

อ้างถึง หนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๖/ว ๔๘๑๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาโครงการนวัตกรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และให้จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และจัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ ส่งให้กรมการพัฒนาชุมชนภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด และจัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดำรงค์ มากระจัน)

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ
โทร. ๐-๓๔๕๑-๑๗๘๒
สป.มท. ๖๑๑๕๕

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	นโยบายในการสร้างความ	๑.๑ ประกาศนโยบายด้านการสร้างความ ประกอบด้วย - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด "งดรับ งดให้" (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน - นโยบายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - นโยบายด้านความพร้อมรับผิด	ม.ค. ๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสาน และสนับสนุนฯ	๑. ประกาศนโยบาย ๒. ลงนามรับทราบนโยบาย ๓. ภาพกิจกรรม
		๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายในการ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานทางเว็บไซต์ ของสพจ.กาญจนบุรี และช่องทาง Line	ม.ค.-๖๘	ว่าที่ ร.ต.สวัสดิ์ ขุนหลัก	กง.สารสนเทศฯ	- เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน (ภาพถ่าย)
		๑.๓ กิจกรรม "งดรับ งดให้" (No Gift Policy)	ม.ค.-๖๘	น.ส.สุตา หลวงศิลป์	กง.ประสานฯ	เอกสารการประชาสัมพันธ์
		๑.๔ กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ก.พ.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	ภาพถ่ายกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
		๑.๕ กิจกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.พ.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	เอกสารคู่มือ
		๑.๖ กิจกรรมต่อต้านการรับสินบน	ก.พ.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	เอกสารคู่มือ

มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
	นโยบายในการสร้างความ (ต่อ)	๑.๗ กิจกรรมบูรณาการความร่วมมือและดำเนิน กิจกรรมด้านความโปร่งใส	ก.พ.-มิ.ย. ๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	ภาพถ่ายกิจกรรมบูรณาการความ ร่วมมือด้านความโปร่งใส
		๑.๘ รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย สร้างความโปร่งใส	มิ.ย.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	บันทึกรายงานผล พร้อมเอกสารสรุป ผลการดำเนินงานเสนอผู้บังคับบัญชา
๒	การบริหารงบประมาณ	๒.๑ จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ หน่วยงาน และมีการถ่ายทอดแผนให้บุคลากร ในสังกัดทราบ	ม.ค.-๖๘	น.ส.กนกกาญจน์ ธนิกุล	กง.ยุทธศาสตร์	- แผนปฏิบัติราชการประจำปี - หนังสือแจ้งเวียน
		๒.๒ จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปี และมีการถ่ายทอดแผนให้บุคลากร ในสังกัดทราบ	ม.ค.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	- แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - หนังสือแจ้งเวียน
		๒.๓ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ภายใน มี.ค.-๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายใน มี.ค.-๖๘	น.ส.กนกกาญจน์ ธนิกุล	กง.ยุทธศาสตร์	- คำสั่งแต่งตั้งทำงานติดตามฯ - แผนการติดตามการใช้จ่ายงบฯ
		๒.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย และรายงานผลในระบบ BPM และแผนการใ้ จ่ายเงินงบประมาณฯ ของกรมฯ พร้อมรายงาน ผู้บังคับบัญชาทราบ	มิ.ย.-๖๘	น.ส.กนกกาญจน์ ธนิกุล นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ยุทธศาสตร์ กง.ประสานฯ	- รายงานในระบบ BPM - บันทึกรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๓	การบริหารงานบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๓.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้าย บุคลากร ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี	ม.ค.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	- มีประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้ายบุคลากรในสังกัด - ภาพเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
	การบริหารงานบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)	๓.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ	ธ.ค.-๖๗	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	- มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ
		๓.๓ แจกเวียนประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ	ธ.ค. ๖๗-ม.ค. ๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	- หนังสือแจ้งเวียน
		๓.๔ ฝึกอบรมการป้องกันและปราบปรามการ การทุจริตผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	มิ.ย.-๖๘	น.ส.สุดา หลวงศิลป์	สพจ./สพอ.	- เอกสารการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้หรือภาพข่าว หรือ ภาพกิจกรรม หรือใบประกาศนียบัตร หรือใบรับรองการผ่านหลักสูตร
		๓.๕ กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ในสังกัดเพื่อให้มีความมุ่งมั่น ทุ่่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติงานและมีความรักดีต่อองค์กร	มิ.ย.-๖๘	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง	กง.ประสานฯ	- ภาพข่าวหรือ ภาพกิจกรรมหรือ ใบประกาศนียบัตร - เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง	๔.๑ ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงานต่อเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของหน่วยงาน	ม.ค.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	- มีคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ - เผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์
		๔.๒ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ และระบบออนไลน์ของ หน่วยงาน	ม.ค.-๖๘	น.ส.สุดา หลวงศิลป์	กง.ประสานฯ	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านออนไลน์และออฟไลน์ ๕ ช่องทาง
		๔.๓ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ม.ค.-๖๘	น.ส.สุดา หลวงศิลป์	กง.ประสานฯ	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ ช่องทาง
		๔.๔ สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้อง เรียน ราย ๖ เดือน	ครั้งที่ ๑ ภายใน มี.ค. ๖๘ /ครั้งที่ ๒ ภายใน มิ.ย. ๖๘	น.ส.สุดา หลวงศิลป์	กง.ประสานฯ	- มีรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๕	สรุปผลการดำเนินงานมิติที่ ๑	รายงานผลการดำเนินงานมิติที่ ๑	มิ.ย.-๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว	กง.ประสานฯ	รายงานผลการดำเนินงานมิติที่ ๑

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๒ : สำนักงานสะดวก

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	๑.๑ จัดทำประกาศมาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส ประจำปี ๒๕๖๘ ๑.๒ มีการสื่อสารมาตรการและแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัดทราบ ๑.๓ แต่งตั้งคณะทำงานรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ๑.๔ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ๑.๕ จัดทำระบบการตรวจประเมินการดำเนินงานตามมาตรการ ๑.๖ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลรายไตรมาสให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ ม.ค.-๖๘ ครั้งที่ ๑ ภายใน มี.ค. ๖๘ /ครั้งที่ ๒ ภายใน มิ.ย. ๖๘ มี.ค. ๖๘ มิ.ย. ๖๘	น.ส.วนันท์ จินดานนท์ น.ส.วนันท์ จินดานนท์ น.ส.วนันท์ จินดานนท์ น.ส.วนันท์ จินดานนท์ น.ส.วนันท์ จินดานนท์ น.ส.วนันท์ จินดานนท์	ก.ง.ประสานฯ ก.ง.ประสานฯ ก.ง.ประสานฯ สพจ./สพอ. ก.ง.ประสานฯ ก.ง.ประสานฯ	- มีประกาศมาตรการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน - มีแผนปฏิบัติการฯ - มีหนังสือแจ้งประกาศมาตรการและแผนปฏิบัติการฯ - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน - ภาพถ่ายกิจกรรม - ประเมินผลการดำเนินงาน - สรุปผล เสนอผู้บังคับบัญชา
๒	การดำเนินงานตามแผน	๒.๑ ดำเนินกิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน ๒.๒ กิจกรรมลด ละ เลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No foam) การรณรงค์ใช้ถุงผ้า ๒.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	มี.ค. ๖๘ มี.ค. ๖๘ มิ.ย. ๖๘	น.ส.ชัยญานันท์ แก้วดา น.ส.ชัยญานันท์ แก้วดา น.ส.ชัยญานันท์ แก้วดา	สพจ./สพอ. สพจ./สพอ. ก.ง.ประสานฯ	- ภาพถ่ายกิจกรรม - ภาพถ่ายกิจกรรม - รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

มิติที่ ๒ : สำนักงานสะดวก

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๓	การอำนวยความสะดวก	๓.๑ มีนโยบาย/ประกาศ/มาตรการให้บริการของสำนักงานสะดวก ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๓.๒ มีระบบข้อมูลให้บริการข้อมูลที่สอดคล้องกันภารกิจของกรมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ (e-service) ๓.๓ มีระบบติดต่อสื่อสารระหว่างหน่วยงานและผู้รับบริการอัตโนมัติ (Chat Bot) อีเมล หรือผ่านแอปพลิเคชันต่าง ๆ ๓.๔ มีมาตรฐานให้บริการของระบบข้อมูลและสารสนเทศที่ชัดเจนและเจ้าหน้าที่รับทราบมาตรฐานที่กำหนด ๓.๕ มีระบบการให้บริการข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูล การจัดทำข้อมูลผู้รับบริการและมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบ ๓.๖ การได้รับรางวัลหรือการชื่นชมหรือคำขอบคุณในด้านการให้บริการจากหน่วยงานนอกหรือผู้มาติดต่อราชการ ๓.๗ ประเมินความพึงพอใจการให้บริการและรายงานผล ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๓.๘ ไม่มีการร้องเรียนการให้บริการ จากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่ายที่ร่วมปฏิบัติงาน	ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘ มิ.ย. ๖๘ มิ.ย. ๖๘ มิ.ย. ๖๘	นายศุภกรณ์ แนนไธสง น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์ น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์ น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์ น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์ น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์ น.ส.วิภาวี วิษณุวงศ์	กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ กง.สารสนเทศฯ	- ประกาศนโยบาย/มาตรการให้บริการของสำนักงาน - ผัง ขั้นตอน คู่มือการให้บริการ - รายงานผลผู้บังคับบัญชา - เว็บไซต์ของสำนักงาน - พัฒนาระบบงานจังหวัดกาญจนบุรี - เว็บไซต์ของสำนักงาน - เว็บไซต์ของสำนักงาน - โลรางวัลหรือประกาศหรือหนังสือชื่นชมหรือภาพข่าว - สรุปผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ และ - รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ภาคีที่เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การแสวงหาความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย (๗ ภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย ๑.ภาครัฐ ๒.ภาคเอกชน ๓.ภาคประชาชน ๔.ภาควิชาการ ๕.ภาคประชาสังคม ๖.ภาคศาสนา และ ๗.ภาคสื่อมวลชน)	- กิจกรรมมหกรรมจัดแสดงและจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน "เสน่ห์ศิลป์ ถิ่นเมืองกาญจน์"	๑๐๐ ราย	๒,๐๐๐,๐๐๐	ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคสื่อมวลชน ภาครัฐ (ราชการ)	ธ.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘	ก.ง.ส่งเสริมฯ	- ภาพกิจกรรม - เอกสารสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม
๒	การแสวงหาความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย (๗ ภาคีเครือข่าย)	- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการ มีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชน	๑๓ หมู่บ้าน ๆ ละ ๔๐ คน รวมเป็น ๕๒๐ คน	๒๒๖,๒๐๐	ภาครัฐ (ราชการ) ภาคประชาชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	ก.ง.ประสานฯ และสพอ.	- ภาพกิจกรรม - เอกสารสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม
๓	การแสวงหาความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย (๗ ภาคีเครือข่าย)	- พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค ๔.๐	๕๐ คน	๑๙๙,๐๐๐	ภาครัฐ (ราชการ) ภาคประชาชน ภาคเอกชน	ม.ค. ๒๕๖๘	ก.ง.ส่งเสริมฯ	- ภาพกิจกรรม - เอกสารสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม
๔	การแสวงหาความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย (๗ ภาคีเครือข่าย)	- กิจกรรมสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือ ครัวเรือนยากจนแบบบูรณาการ	๑๓ อำเภอ ๆ ละ ๒๕ คน รวมเป็น ๓๒๕ คน	๖๐๗,๕๙๔	ภาครัฐ (ราชการ) ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาควิชาการ	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๘	ก.ง.สารสนเทศฯ และสพอ.	- ภาพกิจกรรม - เอกสารสรุปผลการ ดำเนินกิจกรรม

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปณิญา) ตามคุณธรรม ๕ ประการ	๑.๑ บุคลากรในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๒ จัดทำประกาศข้อตกลงร่วมกันของ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากร มีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาส ๑ ไตรมาส ๑	คณะทำงาน "	กจ.ประสานฯ "	- ประกาศข้อตกลงฯ - ลงนามรับทราบข้อตกลง - แบบรายงานกิจกรรมข้อตกลง
๒	การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๒.๑ มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัดร้อยละ ๑๐๐ ๒.๒ สื่อสารแผนการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด ๒.๓ แต่งตั้งคณะทำงานในแต่ละกิจกรรมตาม แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘	คณะทำงาน นางเกศณี ธาแก้ว	สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.	- แผนการขับเคลื่อนฯ - ลงนามรับทราบแผน ๑๐๐% - หลักฐานการสื่อสาร เผยแพร่ แผนการขับเคลื่อน - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๓	การดำเนินกิจกรรมแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๓.๑ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้ คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๔ กิจกรรม ๓.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้ คุณธรรมเป้าหมายครบทุกกิจกรรม	๓๑ มี.ค. ๖๘ ๑๕ พ.ค. ๖๘	นางเกศณี ธาแก้ว คณะทำงาน	สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.	- แบบรายงานกิจกรรมตามแผน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๑๐๐% - แบบลงนามร่วมกิจกรรม ๑๐๐% - ภาพกิจกรรม
๔	ผลการดำเนินงาน	๔.๑ ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรม และหน่วยงานคุณธรรมในสังกัด ๔.๒ กรณีได้รับรางวัลหรือการขึ้นชมหรือ คำขอบคุณ จากหน่วยงานภายนอกในด้าน การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ๔.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ๔.๔ รายงานผลการดำเนินงาน และสรุป องค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนิน กิจกรรมองค์กรคุณธรรมรายงานผู้บังคับบัญชา ๔.๕ ไม่มีบุคลากรในหน่วยงานถูกดำเนินการ ทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา ในปี ๒๕๖๘	๓๐ พ.ค. ๖๘ มิ.ย. ๖๘ มิ.ย. ๖๘ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน	ก.ง. ประสานฯ สพจ./สพอ. สพจ./สพอ. สพจ./สพอ.	- ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ - ภาพกิจกรรม - ภาพประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ ๔ ช่องทาง - สรุปและรายงานผล - บุคลากรทุกคนในสังกัดไม่ มีเรื่องทางวินัย/คดีอาญา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนในสละหาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก.ง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๑	โครงการ/กิจกรรมที่เป็น นวัตกรรมในการสร้างความ โปร่งใส	๑.๑ โครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนา บุคลากรด้านการเงิน - เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง พร้อมระเบียบที่เกี่ยวข้อง - เผยแพร่คู่มือ ให้คำแนะนำ ให้คำปรึกษา - ติดตามนิเทศงานในพื้นที่และประเมินผล ๑.๒ มอบหมาย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	ม.ค. ๖๘ ม.ค. ๖๘	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง นางเกศณี ถาแก้ว	สพจ. สพจ.	- โครงการ/กิจกรรมนวัตกรรม - คำสั่งคณะกรรมการฯ - คำสั่งคณะกรรมการฯ
๒	การถ่ายทอดโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้าง ความโปร่งใส	- มีการสื่อสารการดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากร ในสังกัด	ม.ค. ๖๘	คณะกรรมการ	สพจ.	- รายงานการประชุม
๓	การดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส	๓.๑ มีการดำเนินงาน หรือกิจกรรม/ โครงการที่เป็นนวัตกรรมในการสร้าง ความโปร่งใส ๑ กิจกรรม	๓๐ มี.ย. ๖๘	คณะกรรมการ	สพจ./สพอ.	- ภาพกิจกรรม

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
	การดำเนินงานตามโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส (ต่อ)	๓.๒ มีบุคลากรในสังกัด เข้าร่วมและเรียนรู้ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสของ หน่วยงาน	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ	สพจ./สพอ.	- ภาพกิจกรรม
๔	ผลสำเร็จของการดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม ในการสร้างความโปร่งใส	๔.๑ สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม โครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการ ดำเนินการเป็นข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติ ให้ชัดเจน (คำนึงถึงความรวดเร็ว ถูกต้อง และลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน) ๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	๓๐ มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ	สพจ.	- ข้อมูลสรุปผลความสำเร็จ - บันทึกรายงานผลการ ดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ

แบบเสนอรายละเอียดโครงการ ประจำปี ๒๕๕๘

เลขที่โครงการ ๗๐ / ๒๕๕๘

ชื่อโครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

ส่วนราชการผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี มีภารกิจที่ต้องดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กรมการพัฒนาชุมชน การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของกรมการพัฒนาชุมชน และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งการดำเนินงานต่าง ๆ ภายใต้งบประมาณที่ต้องเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง และมีหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง

เนื่องจากในปีงบประมาณที่ผ่านมา ได้ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน มีความคลาดเคลื่อนอยู่หลายประการ และมีการปรับเปลี่ยนบุคลากรในการรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน การคลังของหน่วยงานในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้ผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบงานด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นสมควรให้ จัดทำโครงการ คู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนางานการเงิน การคลัง โดยได้นำข้อสังเกตต่าง ๆ ที่ตรวจพบจาก หน่วยงานและหน่วยตรวจสอบ มาเผยแพร่ทำความเข้าใจ และวางแผนทาง/วิธีการปฏิบัติให้ชัดเจน เพื่อให้ ง่ายต่อการปฏิบัติงานด้านการเงินในระดับทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินของระดับจังหวัด และระดับอำเภอ ในการสามารถจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายได้ถูกต้อง

๒. มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณา รวบรวมเอกสารหลักฐานได้ ครบถ้วน

๓. สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ปฏิบัติได้ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. วิธีการ/ขั้นตอน

๑. สรุปรวข้อสังเกตและข้อตรวจพ้อที่คลาดเคลื่อนหรือข้อผิดพลาดต่าง ๆ ที่ตรวจพบจาก หน่วยงาน และข้อสังเกตจากหน่วยตรวจสอบ เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องการเงิน การคลัง

๓. ให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษา และเผยแพร่ในระดับพื้นที่อำเภอ เพื่อทำความเข้าใจ สู่การ ปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔. เจ้าหน้าที่การเงินร่วมติดตามนิเทศงานในพื้นที่ ๑๓ อำเภอของจังหวัดกาญจนบุรี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน จำนวน ๑๓ อำเภอ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘

/๖. สถานที่...

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ ๑๓ อำเภอในจังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการเงินในระดับอำเภอ เข้าใจและทราบถึงระเบียบต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน

๒. สามารถปฏิบัติงานด้านการเงินได้อย่างถูกต้อง โดยการจัดทำหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๙. ผู้เสนอโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางเกศณี ถาแก้ว)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

๑๐. ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

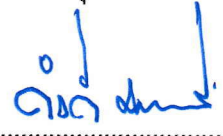
(ลงชื่อ)..........ผู้ให้ความเห็นชอบ

(นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน

๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการคู่มือพารอบรู้ สู่การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายดำรง มากระจัน)

พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี

๒๓ มกราคม ๒๕๖๘