



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย และเป็นการปลูก/ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต พุ่มเทให้กับราชการ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ส่งเสริมให้ปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้องและเป็นธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานกรรมการ
๑.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหาร งานพัฒนาชุมชน	กรรมการและ เลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดนโยบาย แนวทางและรูปแบบการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของ
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

(๒) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ ตลอดจนให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานแก่
คณะทำงานทั้ง ๕ มิติ

(๓) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส
สะอาดและสรุปรายงานผล

๒. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใส
ประกอบด้วย

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน การบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน /๒.๓ ผู้อำนวยการ...

๒.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวกนกกาญจน์ ธนิกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๖ ว่าที่ ร.ต.สวัสดิ์ ขุนพลัด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวสุดา หลวงศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๒.๘ นางเกศณี ถาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและ เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการ/แผนปฏิบัติการด้านความโปร่งและส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสขององค์กร ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) นโยบายการสร้างเสริมความโปร่งใส ๒) การบริหารงบประมาณ ๓) การบริหารงานและบริหารทรัพยากรบุคคล และ ๔) การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์และระบบออฟไลน์

๓. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๒ ด้านสำนักงานสะดวก ประกอบด้วย

๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	ประธานคณะทำงาน
๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๓.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน
๓.๔ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๓.๕ เจ้าพนักงานธุรการทุกคน	คณะทำงาน
๓.๖ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกคน	คณะทำงาน
๓.๗ นางสาววิภาวิ วัฒนวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๘ นางสาวนันทน์ จินดานนท์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓.๙ นางสาวชัญญาณัฐ์ แก้วดา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการและแผนการปฏิบัติขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส (การสะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) กิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และกิจกรรมลด ละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No Foam) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง มีระบบให้บริการสำนักงานสะดวก สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผล

๔. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	ประธานคณะทำงาน
๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๔.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน

๕.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน
๕.๕ นายศรีณัฐ แสงจันทร์	คณะทำงานและ
นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดแนวทางแผนการแสวงหาความร่วมมือภาคีเครือข่ายในการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย (MOU) หรือมีหนังสือ/ภาพกิจกรรมการดำเนินการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๔ ภาคีเครือข่าย เพื่อให้บริหารงานของส่วนราชการมีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลโครงการ/กิจกรรม สามารถตรวจสอบได้ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม สรุปรายงานการดำเนินงาน

๕. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๕.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๕.๓ นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน
๕.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕.๕ นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดมาตรการและแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประกาศให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” โดยมีจำนวนบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการประกาศและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ เพื่อแก้ไขปัญหาของหน่วยงานอย่างครอบคลุม ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ๔ กิจกรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ประกาศเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. คณะทำงานขับเคลื่อน มิติที่ ๕ ด้านนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย

๖.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน	หัวหน้าคณะทำงาน
๖.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๖.๕ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	กรรมการ
๖.๖ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคน	คณะทำงาน
๖.๗ นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๖.๘ นางสาวนันทน์ จินดานนท์	คณะทำงานและ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีหน้าที่ กำหนดกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน กำหนดการดำเนินกิจกรรมสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

ทั้งนี้ ให้คณะทำงาน ๒ - ๖ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับการประเมินทั้ง ๕ มิติ

(๒) ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในใสสะอาดของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

(๓) ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการฯ เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแนวทางในแต่ละมิติ

(๔) รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานในแต่ละมิติ เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดพร้อมรับการประเมินตามแนวทางที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

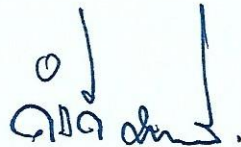
(๕) รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

(๖) หากพบปัญหาอุปสรรคให้หัวหน้าคณะทำงานแต่ละมิติ รายงานพัฒนาการจังหวัดทราบ เพื่อหาแนวทางแก้ไข

(๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ มากระจัน)
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี