แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
1	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	1.1 มีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในสังกัด 1.2 สื่อสารแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด 1.3 มอบหมาย แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ภายใน 28 กพ.66	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง	กง. ประสานฯ	- แผนการขับเคลื่อนฯ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ - หลักฐานการสื่อสาร เผยแพร่แผนการขับเคลื่อน
2	การประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปริญญา) ตามคุณธรรม 5 ประการ	2.1 ประกาศข้อตกลงร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีจำนวนบุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศข้อตกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2.2 บุคลากรในสังกัด ร้อยละ 80 มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" และ "ความดีที่อยากทำ" เพื่อแก้ไขปัญหาขององค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ อย่างน้อย 4 เรื่อง	ภายใน 28 กพ.66 ภายใน 31 มีค.66	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง	กง. ประสานฯ	- ประกาศข้อตกลงฯ - กิจกรรมการมีส่วนร่วม

มิติที่ 4 การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
3	การดำเนินกิจกรรมแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	3.1 ดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย 4 กิจกรรม จากคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ 3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อยร้อยละ 80	ภายใน 30 มิย.66	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง	กง. ประสานฯ สพจ./สพอ.	- ดำเนินการตามกิจกรรม ฯ มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
4	ผลการดำเนินงาน	4.1 ประเมินความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด 4.2 สรุปผล และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	ภายใน 15 กค.66 ภายใน 15 กค.66	นายพงษ์ศักดิ์ คล้ายจำแลง	กง. ประสานฯ	- ประเมินผลความพึงพอใจ - สรุปผล / รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ