

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๑ : ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๓๐ คะแนน)	ระดับ ๑ มีมาตรการ แนวทางและผลการดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านการบริหารงานบุคคล ๑.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการปฏิบัติราชการฯ ๑.๒ มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร ๑.๓ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๒) ด้านการบริหารงบประมาณ ๒.๑ กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ๒.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ มีการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผู้บังคับบัญชา	-	ต.ค. ๖๑ - ก.พ. ๖๒ ต.ค. ๖๑ - เม.ย. ๖๒	๒ คณะ ๑ คณะ	ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ
	๓) ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ๓.๑ มีแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓.๒ มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่นำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติ โดยประกาศเกียรติบัตรให้กับข้าราชการ		ม.ค. - เม.ย. ๖๒	- มีการเผยแพร่ค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P - มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัด	สพจ.กาญจนบุรี

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ ๑ : ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๓๐ คะแนน)	๔) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.๑ กำหนดแนวทาง และขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๔.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวทาง ขั้นตอนที่กำหนด ระดับ ๒ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการที่กำหนดในระดับ ๑ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ และจัดทำโครงการ/กิจกรรมนวัตกรรม "โครงการกาญจน์มีความสุข" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระดับ ๓ มีการดำเนินโครงการนวัตกรรม และไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์ ระดับ ๔ มีการประเมินผล สรุปผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการนวัตกรรมต่อผู้บริหาร และผู้บริหารไม่มีข้อมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ระดับ ๕ มีการสรุปบทเรียน จัดการความรู้การสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนา		ม.ค. - เม.ย. ๖๒ ก.พ. - เม.ย. ๖๒ ก.พ. - ก.ย. ๖๒ ก.ย. ๖๒ ก.ค. - ก.ย. ๖๒	- กำหนดแนวทาง และขั้นตอนการดำเนินการ - มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน - จัดทำโครงการนวัตกรรม ๑ โครงการ ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	สพจ.กาญจนบุรี
มติที่ ๒ : ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (๑๐ คะแนน)	ระดับ ๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙ ๑) มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้บริการข้อมูลข่าวสาร ๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓) มีป้ายบอกของศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่เข้าใจง่ายและมองเห็นได้ชัด	-	ม.ค. - ก.ย. ๖๒ ต.ค. - ธ.ค. ๖๑ ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒	๑ ศูนย์	

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ ๒ : ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร (๑๐ คะแนน)	ระดับ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๑) มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๑.๑ มีแผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๑.๒ มีคู่มือเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เช่น คู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คู่มือเกี่ยวกับการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง คู่มือการบริหารการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. คู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงาน ๑.๓ มีข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นรายเดือนและรายไตรมาส ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน		ต.ค. ๖๑ - มี.ค. ๖๒ ม.ค. - มี.ค.๖๒	- มีแผนงาน โครงการประจำปี - มีคู่มือการดำเนินงานเกี่ยวกับงานพัฒนาชุมชน เช่น งานสตรีเศรษฐกิจพอเพียง การเบิกจ่ายการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. เป็นต้น	กง.ยุทธศาสตร์ฯ กง.ยุทธศาสตร์ฯ กง.สารสนเทศฯ กง.ส่งเสริมฯ
	ระดับ ๓ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร - มีการจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร		ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑๒ เดือน / ๔ ไตรมาส ๑๒ เดือน	ฝ่ายอำนวยการ ฝ่ายอำนวยการ สพจ.กาญจนบุรี
	ระดับ ๔ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร - มีการจัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานให้ผู้บริหารทราบ		ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒		สพจ.กาญจนบุรี
	ระดับ ๕ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร - มีการนำระบบสารสนเทศช่วยในการสืบค้นข้อมูล ซึ่งสามารถจัดเรียงข้อมูลข่าวสารเป็นหมวดหมู่ สืบค้นเอกสาร/หนังสือที่ต้องการและใช้ข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว และประหยัดเวลา				

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มิติที่ ๓ : ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (๒๐ คะแนน)	ระดับ ๑ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑) มีการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบทางช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน กลุ่มไลน์ ๒) ให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และประชาชน ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในวงราชการ ระดับ ๒ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับสูงสุด ๓ ลำดับแรก ระดับ ๓ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ ระดับ ๔ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	- ทุกโครงการ/กิจกรรม	กง.สานสนเทศฯ สพจ.กาญจนบุรี และ ๑๓ สพอ.
	ระดับ ๕ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ				

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ ๔ : ด้านการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ (๓๐ คะแนน)	ระดับ ๑ มีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	-	มี.ค. - เม.ย. ๖๒	๑ ครั้ง	สพจ.กาญจนบุรี
	ระดับ ๒ ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๑) กำหนดมาตรการและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ		มี.ค. - เม.ย. ๖๒	๑ ครั้ง	สพจ.กาญจนบุรี
	๒) จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หน้าที่ราชการโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยเน้นเฉพาะเรื่องดังนี้ ๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความ รับผิดชอบ ๒.๒ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒.๓ การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		ม.ค. - ก.ค. ๖๒	- อย่างน้อย ๑ โครงการ	สพจ.กาญจนบุรี และ ๑๓ สพอ.
	ระดับ ๓ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ		ม.ค. - ก.ค. ๖๒		สพจ.กาญจนบุรี
	ระดับ ๔ ดำเนินการตาม ระดับที่ ๓ และ ๑) มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ ครบถ้วนและ บรรลุเป้าหมายสามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม		ม.ค. - ก.ค. ๖๒		สพจ.กาญจนบุรี
	๒) สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางในการ		ก.ค. - ก.ย. ๖๒		สพจ.กาญจนบุรี
	ดำเนินงานในปีต่อไปพร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ระดับ ๕ ดำเนินการตาม ระดับที่ ๔ และ ๑) มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติตนตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒) บุคลากรในสังกัดไม่มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย		เม.ย. - พ.ค. ๖๒		สพจ.กาญจนบุรี

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
มติที่ ๕ : ด้านสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) (๑๐ คะแนน)	ระดับ ๑ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน ๑) มีการดำเนินงานจัดกิจกรรม ๕ ส ๒) กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส. สะสาง เช่น มาตรการก่อนกลับบ้านโต๊ะทำงานไม่มีกองเอกสาร ฯลฯ ระดับ ๒ มีการกำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส. สะดวก เช่น มาตรการกำหนดจุดหรือตำแหน่งวางวัสดุ/อุปกรณ์ที่ต้องใช้ร่วมกัน ฯลฯ ระดับ ๓ มีการกำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส. สะอาด เช่น มาตรการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ ฯลฯ ระดับ ๔ มีการกำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ส. สุขลักษณะ เช่น การบังคับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้อุปกรณ์ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อป้องกันความเสียหาย ฯลฯ ระดับ ๕ มีการกำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดในกิจกรรม ครบทุกกิจกรรม ๕ ส : สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างวิสัย และเข้าร่วมโครงการ "ทำความดีด้วยหัวใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม" กิจกรรมย่อย "มาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ" ของสนง.ทรัพยากรธรรมชาติฯ	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๒	๑ สพจ. และ ๑๓ สพอ.	ฝ่าย/กลุ่มงาน/ ๑๓ สพอ.
คะแนนเพิ่มเติมพิเศษ (๑๐ คะแนน)	- ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลด้านความโปร่งใสด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)				