



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง นโยบายสร้างความโปร่งใส

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส ตลอดจนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน ที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้เกิดความโปร่งใส โดยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการให้มุ่งประโยชน์และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงได้กำหนดนโยบายด้านความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติ ให้ส่งเสริมบทบาทผู้บริหารทุกระดับของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ในการกำกับ ดูแล ติดตาม มีส่วนร่วม และเป็นผู้นำในการกำหนด/พัฒนาแนวทางและกิจกรรมสร้างความโปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชนตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติที่ดีในการให้บริการ การสร้างสรรค์และพัฒนางาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ตลอดจนจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ

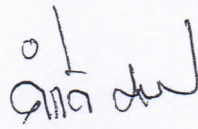
๒. ด้านการบริหารงบประมาณ กำหนดให้การบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีภายในองค์กรที่เหมาะสมหรือเป็นอิสระ และมีการเผยแพร่ผลการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคคลภายในและภายนอกได้รับทราบ

๓. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P มีการกำหนดแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กรไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานที่นำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเสนอชื่อบุคลากรในหน่วยงานให้ได้รับการคัดเลือกในระดับกรม ตลอดจนยึดหลักการสร้างชุมชนให้เข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจฐานรากให้สมดุล และยืนหยัดเคียงข้างประชาชน ตามนโยบายท่านอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ กำหนดให้มีช่องทางและขั้นตอนรับเรื่อง ร้องเรียนที่สะดวกต่อการเข้าถึงของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และดำเนินการด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและเน้นการ เสริมสร้างวินัยเชิงบวก เพื่อป้องกัน/ลดเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง และมีกรมอบหมายเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กรรับผิดชอบและดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสรุปรายงานผลการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายดำรงค์ มากระจัน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี