



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้กำหนดนโยบายสร้างความโปร่งใสของการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ซึ่งมุ่งที่จะส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามัญและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชนที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเป็นสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน |
| ๖. นักวิชาการพัฒนาชุมชนทุกคน | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘. นางเกศณี ธาแก้ว นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- มีอำนาจหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ ทบทวน ปัญหา สาเหตุที่ก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
- ๒) นำข้อมูลจากการวิเคราะห์จัดทำเป็นมาตรการ/แผนปฏิบัติการในการสร้าง “พัฒนาชุมชนใสสะอาด”
- ๓) ดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ
- ๔) รายงานผลและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมายเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการ
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๑๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการในสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินโครงการ “พัฒนาชุมชนกาญจนบุรีใสสะอาด” เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ในการ แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการในสังกัดให้มีโอกาสปฏิบัติหน้าที่ตรงกับทักษะ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่ดังนี้

- ๑) จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรประกอบการพิจารณากระบวนการบริหารงานบุคคลของจังหวัด
- ๒) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการให้มีความเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ
- ๓) จัดลำดับความเหมาะสมของข้าราชการผู้ขอย้าย เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายดำรงดี นาคะอิน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการนายก
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี



คำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี
ที่ ๖๕๙ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อเป็นแนวทางใน
การปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด นั้น

เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ทุกระดับในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ
ในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เสนอต่อผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายจิระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี



คำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๖๕๓ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมิน
ผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

จังหวัดกาญจนบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมการพัฒนารัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยกำหนดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลง
การปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชน
จังหวัดกาญจนบุรี

เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักคะแนนในการประเมินผล
การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเหมาะสม และสามารถนำไปปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

		หัวหน้าคณะกรรมการ
๑. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี		คณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐ		คณะกรรมการ
๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐ		คณะกรรมการ
๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐ		คณะกรรมการ
๕. พัฒนาการอำเภอเมืองกาญจนบุรี		คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการอำเภอเลาขวัญ		คณะกรรมการ
๗. พัฒนาการอำเภอด่านมะขามเตี้ย		คณะกรรมการ
๘. พัฒนาการอำเภอไทรโยค		คณะกรรมการ
๙. นักวิชาการพัฒนารัฐ ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดทุกคน		คณะกรรมการ
๑๐. นางศรีทอง เอกฉันท	นักวิชาการพัฒนารัฐชำนาญการ สำนักงานพัฒนารัฐอำเภอท่าม่วง	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวมณีรัตน์ สิริฤกษ์	นักวิชาการพัฒนารัฐชำนาญการ สำนักงานพัฒนารัฐอำเภอห้วยกระเจา	คณะกรรมการ
๑๒. นายณฐนน เ็นใจ	นักวิชาการพัฒนารัฐชำนาญการ สำนักงานพัฒนารัฐอำเภอดอนเจดีย์	คณะกรรมการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		คณะกรรมการและ เลขานุการ
๑๔. นางเกษณี ถาแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

/ โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

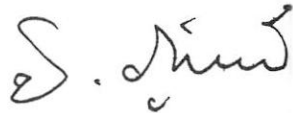
๑) พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒) พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการจากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจของหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓) พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจิระเกียรติ ภูมิสวัสดิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี



คำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๗๔๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

.....
ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของ
กรมการพัฒนาชุมชน ที่มีความประพฤติดี อยู่ในจรรยา ระเบียบและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและ
เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ โดยกำหนดให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๘ ประเภท ประเภทละ ๑ คน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา ระดับกรมการ
พัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กาญจนบุรี ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | |
| รักษาราชการแทน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| ๔. พัฒนาการอำเภอเมืองกาญจนบุรี | กรรมการ |
| ๕. นางสาวพรณีย์ รมณีย์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางเอื้องฟ้า ประทีป นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นายเลิศวิทย์ เลิศศิริวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวสุตา หลวงศิลป์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการพิจารณา กลั่นกรองและคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒
สังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณา ระดับกรมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายดำรงค์ มากระจัน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ระดับจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๒

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ประเภทบริหาร ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ประเภทพัฒนาการอำเภอ ประเภทวิชาการ ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ประเภทสนับสนุน ประเภทลูกจ้างประจำ และประเภทเชื้อสัตย์สุจริต ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น โดยจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานมีผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับเกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด นั้น

บัดนี้ จังหวัดกาญจนบุรี ได้คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ ประเภท มีผู้สมควรได้รับการประกาศเกียรติคุณข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑ คน ประเภทพัฒนาการอำเภอ จำนวน ๑ คน ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน จำนวน ๑ คน จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ แยกตามประเภท ดังนี้

๑. ประเภทหัวหน้ากลุ่มงาน ได้แก่ นางรัชณี โพธิ์สัตยา หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๒. ประเภทพัฒนาการอำเภอ ได้แก่ นายภาณุวัฒน์ ภูซัง พัฒนาการอำเภอเมืองกาญจนบุรี สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
๓. ประเภทพัฒนากรขวัญใจชุมชน ได้แก่ นางศิริพรรณ ฤทธิ์สะอาด นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายดำรงค์ มากระจัน)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี